



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 255]

नई दिल्ली, मंगलवार, अप्रैल 16, 2019/चैत्र 26, 1941

No. 255]

NEW DELHI, TUESDAY, APRIL 16, 2019/CHAITRA 26, 1941

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 2019

सा.का.नि. 306(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा में खान मंत्रालय की विभागीय कैन्टीन समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, एतद्वारा खान मंत्रालय में समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, विभागीय कैन्टीन, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2019 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना- ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स अथवा वेतन-मान में स्तर – उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतन मैट्रिक्स अथवा वेतन-मान में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में यथा विनिर्दिष्ट होगा।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अर्हताएं आदि- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता- वह व्यक्ति. –
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति/पत्नी जीवित है; विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार, का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति.- जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
7. व्यावृत्ति- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. कैन्टीन परिचर	7* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा (समूह 'ग'), अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900रु.)	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा का अवधि	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
18 से 25 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए पर आदेश के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती
टिप्पण 1:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।				
टिप्पण 2:- पद रोजगार समाचार पत्र अथवा समाचार पत्र में विज्ञापित किए जाने की				

दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक आवेदन मांगे जाते हैं।				
प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति की जाएगी	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है?	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
(11)	(12)	(13)		
लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- 1. निदेशक अथवा उप सचिव – अध्यक्ष 2. अवर सचिव (स्थापना) - सदस्य 3. अवर सचिव अथवा अनुभाग अधिकारी (महिला अधिकारी)- सदस्य 4. अवर सचिव अथवा अनुभाग अधिकारी (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति)- सदस्य 5. अवर सचिव (अन्य मंत्रालय से) – सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है।		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सहायक हलवाई-सह-रसोईया	1* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा (समूह 'ग'), अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 25 वर्षों (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है। टिप्पण 2: पद रोजगार समाचार पत्र अथवा समाचार पत्र में विज्ञापित किए जाने की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के

					लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक आवेदन मांगे जाते हैं।
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(क) 10वीं कक्षा उत्तीर्ण के साथ मान्यता प्राप्त संस्थान से खान-पान में प्रमाण पत्र या डिप्लोमा</p> <p>(ख) एक वर्ष का अनुभव</p> <p>(ग) विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा अभ्यर्थी की उपयुक्तता का निर्धारण के लिए भोजन बनाने के साथ स्वच्छता रखने आदि के लिए व्यवसाय कौशल परीक्षण किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में लेखबद्ध किए गए कारणों से तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष, प्रोन्नत के लिए शून्य	<p>प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>प्रोन्नति के द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा भर्ती की प्रतिशतता का निर्णय ग्रेड और पोषक ग्रेडों में पदों की संख्या के आधार पर किया जाएगा।</p>

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :- कैटीन परिचर जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200/- रुपए और ग्रेड वेतन 1800 रुपए में तीन (3) वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा भोजन बनाने के साथ-साथ स्वच्छता रखने आदि के लिए व्यवसाय कौशल परीक्षण किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण:1: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक या उप सचिव – अध्यक्ष 2. अवर सचिव (स्थापना) - सदस्य 3. अवर सचिव या अनुभाग अधिकारी (महिला अधिकारी)- सदस्य 4. अवर सचिव या अनुभाग अधिकारी- सदस्य (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति) 5. अवर सचिव (अन्य मंत्रालय से) – सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>

सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पणी:2: “जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु वह तब जब कि उसके द्वारा की गई गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।”

प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय सरकार के अधिकारी, -

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है; या
- (ii) कैन्टीन परिचर जो वेतन बैंड-1, 5200-20200 और ग्रेड वेतन 1800 रु. में तीन 3 वर्ष नियमित सेवा के साथ हलवाई-सह-रसोईया के सहायक के रूप में एक 1 वर्ष का अनुभव रखते हों, और
- (iii) खान-पान में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा हो।

टिप्पण:1: प्रतिनियुक्त की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्त की अवधि, साधारणतः तीन 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण:2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम

<p>तारीख को 56 वर्ष होगी।</p> <p>टिप्पणी:3: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पणी:4: प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमिति आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा में, जहां एक से अधिक पूर्वपुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड, वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्त व्यक्ति स्तंभ 7 के अंतर्गत सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हों। जहां भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती नहीं है और पद को केवल प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा ही भरा जाना है, प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताओं और अनुभव को भर्ती नियमों में विशेष रूप से शामिल किया जाए।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. हलवाई-सह-रसोईया	1* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा (समूह 'ग'), अराजपत्रित, गैर-अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-3 (21700-61100 रुपए)	अचयन	18 से 25 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1 :आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम

					<p>तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।</p> <p>टिप्पण 2: पद रोजगार समाचार पत्र अथवा समाचार पत्र में विज्ञापित किए जाने की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक आवेदन मांगे जाते हैं।</p>
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(क) 10वीं कक्षा उत्तीर्ण के साथ मान्यता प्राप्त संस्थान से खान-पान में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा</p> <p>(ख) सरकारी विभाग या उपक्रम में दो वर्षों का अनुभव को प्राथमिकता दी जाएगी।</p> <p>(ग) अभ्यर्थी की उपयुक्तता का निर्धारण के लिए भोजन बनाने के लिए व्यवसाय कौशल परीक्षण किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में लेखबद्ध किए गए कारणों से तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं</p>	नहीं	दो वर्ष	<p>प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, भर्ती की प्रतिशतता का निर्णय ग्रेड और पोषक ग्रेडों में पदों की संख्या के आधार पर किया जाएगा।</p>

है।			
(11)	(12)	(13)	
<p>प्रोन्नति :-</p> <p>सहायक हलवाई-सह-रसोईयां जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200/-रुपए और ग्रेड वेतन 1900 रुपए में ऐसे सहायक कम से कम तीन (3) वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण:1: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पणी:2: “जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु वह तब जब कि उसके द्वारा की गई गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।”</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केंद्रीय सरकार के अधिकारी, -</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है; या</p> <p>(ii) वेतन बैंड-1, 5200-20200/-रुपए और ग्रेड वेतन 1900 रुपए में ऐसे सहायक हलवाई-सह-रसोईयां जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम तीन (3) वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>(ख) अर्हता और अनुभव रखते हों :-</p> <p>(अ) 10वीं कक्षा उत्तीर्ण के साथ मान्यता प्राप्त</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none">1. निदेशक या उप सचिव – अध्यक्ष2. अवर सचिव (स्थापना) - सदस्य3. अवर सचिव या अनुभाग अधिकारी- सदस्य (महिला अधिकारी)4. अवर सचिव या अनुभाग अधिकारी- सदस्य (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति)5. अवर सचिव (अन्य मंत्रालय से) – सदस्य	<p>संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>	

संस्थान से खान-पान में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा; और
(ब) अनुभव :- सरकारी विभाग या उपक्रम में दो वर्षों
के अनुभव को प्राथमिकता दी जाएगी।

टिप्पण:1: प्रतिनियुक्त की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्त की अवधि, साधारणतः या तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण:2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष होगी।

टिप्पणी:3: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण:4: प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01.01.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमिति आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा में, जहां एक से अधिक पूर्वपुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्त व्यक्ति स्तंभ 7 के अंतर्गत सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हों। जहां भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती नहीं है और पद को केवल प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा ही भरा जाना है, प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताओं और अनुभव को भर्ती नियमों में विशेष रूप से

शामिल किया जाए।		
-----------------	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. लिपिक	2* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा (समूह 'ग'), अराजपत्रित, अनुसूचित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (2500-81100 रूपए)	अचयन

सीधी भर्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
(6)	(7)	(8)	(9)
18 से 25 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर आदेश के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1:- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है। टिप्पण 2:- पद रोजगार समाचार पत्र अथवा समाचार पत्र में विज्ञापित किए जाने की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए	(क) मान्यता प्राप्त बोर्ड से वाणिज्य विषय के साथ 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य ; (ख) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति रखता हो (प्रत्येक शब्द के लिए 5-कुंजी दबाव के औसत से 10500 की दबाव प्रति घंटा/9000 की दबाव प्रति घंटा के अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट) टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार लिखित कारणों के साथ शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार लिखित कारणों के साथ अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए शून्य।

निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक आवेदन मांगे जाते हैं।			
---	--	--	--

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति, द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा</p> <p>प्रोन्नति, द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा भर्ती की प्रतिशतता का निर्णय ग्रेड और पोषक ग्रेडों में पदों की संख्या के आधार पर किया जाएगा।</p>	<p>प्रोन्नति :- कैटीन परिचर जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200/- रूपए और ग्रेड वेतन 1800 रूपए में तीन (3) वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>कैटीन परिचरों की लिपिक के पद पर प्रोन्नति के लिए सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार से मान्यता प्राप्त किसी अन्य संस्थान से संघटनात्मक व्यवहार, संचार कौशल और लेखा व्यवहार पर दो सप्ताह का प्रशिक्षण वांछनीय होगा।</p> <p>टिप्पण1: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण2: "जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति से मिलकर बनेगी होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक या उप सचिव – अध्यक्ष 2. अवर सचिव (स्थापना) - सदस्य 3. अवर सचिव या अनुभाग अधिकारी (महिला अधिकारी) -सदस्य 4. अवर सचिव या अनुभाग अधिकारी (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति)- सदस्य 5. अवर सचिव (अन्य मंत्रालय से) – सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>

	<p>व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।”</p>		
--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी	1* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा (समूह 'ग'), अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रुपए) टिप्पण:- कैंटीन में कर्तव्यों का पालन करने करने के लिए 250 रु. प्रतिमाह विशेष भत्ता भी प्राप्त करेगा	अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
(6)	(7)	(8)	(9)
18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	(क) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य स्नातक, अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विधाशाखा में स्नातक के साथ बुक कीपिंग अथवा स्टोर कीपिंग में एक वर्षीय डिप्लोमा	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष और प्रोन्नत के लिए शून्य।
टिप्पण 1:- आयु सीमा अवधारित			

<p>करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।</p> <p>टिप्पण2:- पद रोजगार समाचार पत्र अथवा समाचार पत्र में विज्ञापित किए जाने की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक आवेदन मांगे जाते हैं।</p>	<p>(ख) अनुभव: किसी सरकारी विभाग अथवा उपक्रम में भंडार या लेखाओं के संचालन का तीन वर्षों का अनुभव</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार लिखित कारणों के साथ शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार लिखित कारणों के साथ अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	
--	---	--

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती की प्रतिशतता का निर्णय ग्रेड और पोषक ग्रेडों में पदों की संख्या के आधार पर किया जाएगा।</p>	<p>प्रोन्नति:</p> <p>(i) लिपिक जिसने वेतन बैंड-1, 5200-20200/- रूपए और ग्रेड वेतन 1900 रूपए में कम से कम आठ (8) वर्ष नियमित सेवा की हो;</p> <p>(ii) ऐसे हलवाई-सह-रसोईयां जो वेतन बैंड-1, 5200-20200 और ग्रेड वेतन 2000 रूपए में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और भंडारों या लेखाओं के संचालन में दो वर्षों का अनुभव रखते हो और सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथा विहित शैक्षिक अर्हता रखते हो अर्थात् मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण।</p> <p>टिप्पण 1: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक या उप सचिव – अध्यक्ष 2. अवर सचिव (स्थापना) - सदस्य 3. अवर सचिव या अनुभाग अधिकारी (महिला अधिकारी)- सदस्य 4. अवर सचिव या अनुभाग अधिकारी (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति)- सदस्य 5. अवर सचिव (अन्य मंत्रालय से) – सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>

	<p>प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2: “जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।”</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के अधिकारी, - (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 और</p>		
--	--	--	--

	<p>ग्रेड वेतन 1900 रु. में कम से कम आठ (8) वर्ष नियमित सेवा हों, और</p> <p>(iii) स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखता हो, और</p> <p>(ख) सरकारी विभाग अथवा उपक्रम में भंडार तथा लेखाओं के संचालन में तीन (3) वर्षों का अनुभव हों।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले या तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन</p>		
--	--	--	--

	<p>संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्त व्यक्ति स्तंभ 7 के अंतर्गत सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हों। जहां भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती नहीं है और पद को केवल प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा ही भरा जाना है, प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताओं और अनुभव को भर्ती नियमों में विशेष रूप से शामिल किया जाए।</p>		
--	--	--	--

[फा. सं. 28(1)/2018-स्था.]

अनिल कुमार नायक, संयुक्त सचिव,

MINISTRY OF MINES**NOTIFICATION**New Delhi, the 12th April, 2019

G.S.R. 306(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Mines, Departmental Canteen, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2012, except as respects to things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' Posts of Departmental Canteen in the Ministry of Mines, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Ministry of Mines, Departmental

Canteen (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application .- These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
3. Number of posts, classification and level in the pay matrix or pay scale .- The number of said posts, their classification and the level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said schedule.
4. Method of recruitment, age-limit qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
5. Disqualification .- No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.-Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Level in Pay Matrix	Whether Selection Post or non-selection Post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.Canteen Attendant.	7* (2019) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level -1 in the Pay matrix (Rs.18000-56900).	Not applicable.

Age- limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of vacancies to be filled by various methods.
6	7	8	9	10
18 to 25 years (Relaxation of age- limit upto 40 years for	10 th Class pass by recognised board	Not Applicable.	Two years.	Direct recruitment.

Government servants) in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time. Note1:- The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. Note2: The crucial date for determining the age-limit shall be last date up to which applications have been called for, in case post is advertised in Employment News or Newspaper.				
---	--	--	--	--

In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion/deputation to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of – 1. Director or Deputy Secretary- Chairman; 2. Under Secretary (Establishment)- Member; 3. Under Secretary or Section Officer (Lady Officer) – Member; 4. Under Secretary or Section Officer- Member; (Scheduled Caste or Scheduled Tribe) 5. Under Secretary (from other Ministry)– Member	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Halwai-cum-cook.	1* (2019) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level -2 in the of Pay matrix (Rs.19900-63200).	Non-selection.	18 to 25 years (Relaxation of age-limit upto 40 years for Government servants) in accordance with the

					<p>orders issued by the Central Government from time to time .</p> <p>Note1:-The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.</p> <p>Note2: The crucial date for determining the age-limit shall be last date up to which applications have been called for, in case post is advertised in Employment News or Newspaper.</p>
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>a) 10th Class pass with Certificate or diploma in Catering by recognized Board or Institute</p> <p>(b) Experience-One year</p> <p>(c) A Trade Skill Test for cooking including maintenance of hygiene etc. shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess suitability of the candidate.</p> <p>Note: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these</p>	No.	Two years for direct recruits, NIL for promotees.	<p>Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.</p> <p>Percentage of recruitment under the mode of promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment shall be decided based on the number of posts in the grade and the feeder grades.</p>

communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
(11)	(12)		(13)
<p>Promotion:</p> <p>Canteen Attendant in the Pay Band-1 Rs. 5200-20200/- plus Grade Pay of Rs. 1800 with at least three (3) years regular service.</p> <p>A Trade test shall be got conducted by the Departmental Promotion Committee with reference to the cooking including maintenance of hygiene etc.</p> <p>Note:1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Note:2: “Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or / eligibility service by more than half of such qualifying or / eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such</p>	<p>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of :-</p> <p>1. Director or Deputy Secretary- Chairman; 2. Under Secretary (Establishment)- Member; 3. Under Secretary or Section Officer- (Lady Officer) - Member; 4. Under Secretary or Section Officer- (Scheduled Caste or Scheduled Tribe) Member; 5. Under Secretary (from other Ministry)- Member.</p>		<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary</p>

<p>qualifying or eligibility service”.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government,-</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) Canteen Attendant in the Pay Band-1 of Rs. 5200-20200/- plus Grade Pay of Rs. 1800 with at least three (3) years regular service and having one (1) year experience as helper to Halwai-cum-Cook.</p> <p>(iii) possessing certificate or diploma in catering.</p> <p>Note:1: The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation is fifty –six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note:3 The Departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note:4 For the purposes of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been</p>		
--	--	--

<p>extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>The deputationists should possess the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7 . Where direct recruitment is not a method of recruitment and the post is to be filled by promotion or deputation only, the educational qualifications and experience should be specifically incorporated for deputationists in the recruitment rules.</p>		
---	--	--

Name of Post	No. of Post	Classification	Level in Pay Matrix	Whether Selection Post or Non-selection Post.	Age limit for Direct Recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3.Halwai-cum-cook.	One * (2019) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, (Group 'C) Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-3 in the Pay matrix (Rs.21700-69100).	Non-selection.	18 to 25 years (Relaxable for Government servants) upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government. Note1:- The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit

					<p>names.</p> <p>Note2: The crucial date for determining the age-limit shall be last date up to which applications have been called for, in case post is advertised in Employment News or Newspaper.</p>
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(a) 10th Class Pass with Certificate/ Diploma in catering</p> <p>(b) Experience-2 years in a Govt. Deptt./ Undertaking preferred.</p> <p>(c) A Trade Skill Test for cooking shall be conducted to assess suitability of the candidate.</p> <p>Note-The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No.	Two years.	<p>Promotion failing which by Deputation and failing both by Direct Recruitment.</p> <p>Percentage of recruitment under the mode of promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment shall be decided based on the number of posts in the grade and the feeder grades.</p>

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Assistant Halwai-cum-cook with at least three (3) years regular service in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200/- plus Grade Pay of Rs. 1900/-</p> <p>Note 1: For the purpose of computing</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :-</p> <p>1. Director or Deputy Secretary- Chairman;</p> <p>2. Under Secretary (Establishment)- Member;</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

<p>minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p> <p>Note 2: “Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service”.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government,</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) Assistant Halwai-cum-Cook with at least three (3) years regular service in the Pay Band -1 Rs. 5200-20200/- plus Grade Pay of Rs. 1900/- and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience:- (a) 10th Class Pass with certificate or diploma in Catering by recognised board; and (b) Experience:- Two years in a Government Department or Undertaking preferred.</p> <p>Note1: The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not</p>	<p>3. Under Secretary or Section Officer-Member; (Lady Officer)</p> <p>4. Under Secretary or Section Officer-Member; (Scheduled Caste or Scheduled Tribe)</p> <p>5. Under Secretary (from other Ministry) Member.</p>	
--	---	--

<p>exceed three years.</p> <p>Note2: The maximum age- limit for deputation is fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note:3 The Departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note:4 For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>The deputationists should possess the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7 . Where direct recruitment is not a method of recruitment and the post is to be filled by promotion/deputation only, the educational qualifications and experience should be specifically incorporated for deputationists in the recruitment rules.</p>		
---	--	--

1.	2.	3.	4.	5.
4. Clerk	2* (2019) *Subject to variation dependent on work-	General Central Service (Group 'C) Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level -2 of Pay Matrix (Rs.19900-63200)	Non-selection.

	load.			
--	-------	--	--	--

Age limit for Direct Recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.
6	7	8	9
<p>18-25 years (Relaxable for Govt. servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Govt .</p> <p>Note1:-The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.</p> <p>Note2: The crucial date for determining the age-limit shall be last date up to which applications have been called for, in case post is advertised in Employment News or Newspaper.</p>	<p>(a) 12th Class Pass or equivalent with Commerce from a recognise board ;</p> <p>(b) A typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on computer.(35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 Key Depression per hour / 9000 key depression Per Hour on an average of 5 key depressions for each word.)</p> <p>Note:1-Qualification(s) are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidate otherwise well qualified.</p> <p>Note:2 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No.	Two years for Direct Recruits, NIL for promotees.

10	11	12	13
<p>Promotion failing which by Direct Recruitment</p> <p>Percentage of recruitment under mode of promotion failing which by DR shall be decided based on the number of posts in the grade and feeder grade.</p>	<p>Promotion:</p> <p>Canteen Attendant with at least three (3) years regular service in PB-1, Rs. 5200-20,200 +Grade Pay of Rs.1800/-</p> <p>A two week training on Organizational Behavior, Communication Skill and Accounting Practices shall be desirable for the Canteen Attendants for promotion to the post of Clerk from ISTM or any other Institute recognized by Govt. of India or State Govt.</p> <p>Note 1:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of –</p> <p>_____</p> <p>1. Director or Deputy Secretary- Chairman; 2. Under Secretary (Establishment)- Member; 3. Under Secretary or Section Officer – Member; (Lady Officer) - 4. Under Secretary or Section Officer (Scheduled Caste or Scheduled Tribe)- Member; 5. Under Secretary (from other Ministry)- Member.</p>	<p>Consultation with UPSC not necessary</p>

	<p>rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission .</p> <p>Note 2:- “Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have</p>		
--	---	--	--

	already completed such qualifying/eligibility service".		
--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. Assistant Manager-cum-Store Keeper.	One (2019) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-4 in the pay matrix(Rs.25500-81100). Note:- He will also draw Special Allowance of Rs. 250/- per month for attending to duties in canteen.	Non-selection.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.
(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government . Note1:- The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. Note2: The crucial date for determining the age-limit shall be last date up to which applications have been called for, in case post is advertised in Employment News or	(a) B.Com from a recognised University; or Graduate in any discipline from a recognised University with one year Diploma in Book Keeping or Store Keeping. (b) Experience: Three years in a Government Department or Undertaking in handling Stores or Accounts. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications regarding	No.	Two years for direct recruits and NIL for promotees.

Newspaper.	experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or /Scheduled tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
------------	--	--	--

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.</p> <p>Percentage of recruitment under the mode of promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment shall be decided based on the number of posts in the grade and the feeder grades.</p>	<p>Promotion:</p> <p>(i) Clerk with at least eight (8) years regular service in the PB-1, Rs. 5200-20200/- plus Grade Pay Rs. 1900/- ;</p> <p>(ii) Halwai-cum-cook with five (5) years regular service in the PB-1, Rs. 5200-20200/- plus Grade Pay Rs. 2000/- with two years experience in handling Stores/Accounts and possessing educational qualification as prescribed for direct recruited Clerk i.e. 12th Class Pass by recognized board .</p> <p>Note 1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission .</p> <p>Note 2:- “Where juniors who have completed their qualifying or</p>	<p>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee</p> <p>consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director or Deputy Secretary-Chairman; 2. Under Secretary(Establishment)-Member; 3. Under Secretary or Section Officer-Member; (Lady Officer) 4. Under Secretary or Section Officer-Member; (Scheduled Caste or Scheduled Tribe) 5. Under Secretary (from other Ministry)-Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

	<p>eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service”.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with at least eight (8) years regular service in the PB-1 Rs. 5200-20,200/- plus Grade Pay of Rs. 1900/-</p> <p>(iii) possessing educational qualifications as prescribed for direct recruit under column 7, and</p> <p>b) three (3) years experience in a Government Department or Undertaking in handling Stores or Accounts.</p> <p>Note1: The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age-limit for deputation is fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note:3 The Departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration</p>		
--	--	--	--

	<p>for appointment by promotion.</p> <p>Note:4 For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which revised pay structure based on 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay-scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>The deputationists should possess the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7 . Where direct recruitment is not a method of recruitment and the post is to be filled by promotion/deputation only, the educational qualifications and experience should be specifically incorporated for deputationists in the recruitment rules.</p>		
--	---	--	--

[F. No.28(1)/2018 -Estt.]
ANIL KUMAR NAYAK, Jt. Secy.